

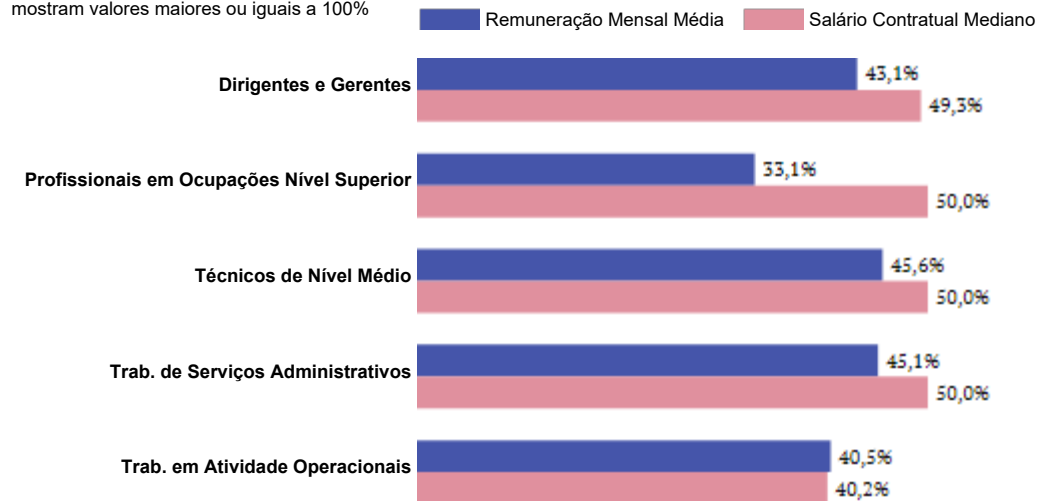
Empregador: 61.699.567/0004-35 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 1.229

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 109,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	109,1%
Remuneração Mensal Média	$3 \text{ ícones azuis} + 1 \text{ ícone azul} = 4 \text{ ícones azuis}$ $\div \text{Número Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $3 \text{ ícones cor-de-rosa} + 1 \text{ ícone cor-de-rosa} = 4 \text{ ícones cor-de-rosa}$ $\div \text{Número Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	73,1%

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Mulheres

73,0%

Homens

27,0%

Gênero	Cor	Porcentagem
Mulheres	Não Negras	31,0%
	Negras	42,0%
Homens	Não Negras	11,0%
	Negros	15,0%

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	